

**TÓTH ISTVÁN**

ügyvezető részére  
SZE-VA GRÓT Kulturális  
és Vagyongazdálkodási  
Szolgáltató Nonprofit  
Korlátolt Felelősségű Társaság  
8790 Zalaszentgrót, Dózsa György u. 1.

**Tárgy:** Pályázat a társaság által meghirdetett cégvezetői munkakör betöltésére

**Tisztelt Ügyvezető Úr!**

A SZE-VA GRÓT Kulturális és Vagyongazdálkodási Szolgáltató Nonprofit Kft. által meghirdetett cégvezetői munkakörre nyújtok be pályázatot. Több, mint huszonöt esztendeje tevékenykedek kulturális, kommunikációs területen, és évtizedes vezetői tapasztalattal rendelkezem. A munkámnak mindig is nélkülözhetetlen feltétele volt a kulturális érzékenység, a hagyományokra építő innovatív gondolkodás, a tervszerű, precíz csapatmunka koordinálása, éppen ezért bízok abban, hogy a pályázatom kedvező elbírálása esetén közösen szolgálhatjuk tovább Zalaszentgrót városának közművelődését. Együtt dolgozhatunk majd közösségi tereinek korszerűsítése, gazdaságosabb működtetése, a kulturális kínálat még színesebbé tétele, ezáltal pedig a zalaszentgrótiak lokálpatriotizmusának és a város térségi, megyei és országos kisugárzásának erősítése érdekében.

Alibánfa, 2023. 06. 07.

Tisztelettel:



Virrasztó Zsolt

# Pályázat

a SZE-VA GRÓT  
Kulturális és Vagyongazdálkodási  
Szolgáltató Nonprofit Kft.  
által meghirdetett  
cégvezetői állás betöltésére

**Azonosító: ZGR/2135-2/2023**

2023. 06. 07.

A pályázat benyújtója:



Virrasztó Zsolt

## TARTALOM

1. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ .....	3
2. SZAKMAI, VEZETŐI PROGRAM .....	5
3. CV .....	11
4. OKIRATOK, NYILATKOZATOK .....	12

## 1. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

A nevem Virrasztó Zsolt, 55 éves vagyok. Zalaegerszegen születtem, de 30 éve Alibánfán, a Zalaszentgróttól 22 kilométerre fekvő, valamivel több, mint 400 lelket számláló faluban élek. A feleségem ének-zene szakos pedagógus, a gazdasági területen dolgozó 26 éves fiam évek óta Budapesten él, a 20 esztendő lányom pedig jelenleg a Pécsi Tudományegyetem Zeneművészeti Intézetének zongoratanár-zeneismeret szakos hallgatója.

A zene meghatározó szerepet játszik az én életemben is: általános iskolás és gimnazista koromban tagja voltam a Zalaegerszegi Ifjúsági Fúvószenekarnak illetve a „nagyzenekarnak”, a Városi Fúvószenekarnak; összesen 15 éven át játszottam trombitásként, olykor nagydobosként a két formációban. Zenei „pályafutásom” egyébként felnőttként is folytatódott: mivel a fiam időközben kiváló gitárossá érett, csatlakoztunk egy rockzenekarhoz is (én immár billentyűsként), 2018-ban pedig - The Watcher's Vision: Awakening címmel - önálló CD-t is megjelentettünk instrumentális „apa-fia” kompozíciókkal.

Mindazonáltal a zalaegerszegi Zrínyi Miklós Gimnáziumban tett sikeres érettségi vizsga után nem volt kérdés számomra, hogy az én utam a tanári illetve művelődés-szervezői pálya lesz. A szombathelyi Berzsényi Dániel Tanárképző Főiskolán (BDTF) azonban nem csupán a magyar nyelv és irodalom szakos tanári illetve a művelődés-szervezői diplomát szereztem meg, hanem filmkultúra-terjesztői illetve videószerkesztő és -operatóri szakirányú képesítéssel is gazdagodtam. Gyakornokként bekapcsolódtam az akkori Magyar Televízió szombathelyi stúdiójának munkájába, négy éven át segítettem a szombathelyi Örökmozgó Művészmozi szervezését, több évfolyamtársammal közösen felélesztettük a főiskola „Kilátó” című diákújságját, számos szociológiai és nyelvi-nyelvjárási kutatás részese voltam, de a legnagyobb megtiszteltetés akkor ért, amikor Miszlivetz Ferenc, a BDTF Társadalomtudományi Tanszékének akkori vezetője, a kőszegi Felsőbbfokú Tanulmányok Intézetének (iASK) jelenlegi főigazgatója engem kért fel a „Lehetséges határainak újrafogalmazása” című tanulmánykötetének szerkesztésére.

Érthető hát, hogy az érdeklődésem időközben a média, az újságírás felé fordult. A Zalai Hírlapban még főiskolásként jelentek meg az első írásaim, a diploma átvétele után másfél hónappal viszont már állandó munkatársként dolgozhattam a lapnál. Annak érdekében, hogy elmélyítsem a munkámhoz szükséges közéleti, közjogi, politikaelméleti ismereteimet, jelentkeztem az ELTE Jogi Továbbképző Intézetének kurzusára, és kiváló minősítéssel szereztem politológusi címet.

Újságíróként, rovatvezetőként az évek során több ezer cikket, riportot, interjút, publicisztikát írtam, 2008-ban pedig főszerkesztői megbízást kaptam. Ettől kezdve természetesen az akkor több, mint 20 fős újságírói csapat munkájának koordinálása, a szerkesztőség működésének pénzügyi, gazdasági irányítása, illetve a hirdetési, terjesztési munkacsoporttal való zökkenőmentes együttműködés biztosítása vált elsődleges feladatommá. Emellett ugyancsak a főszerkesztői teendők közé tartozott a kapcsolat ápolása, szélesítése az önkormányzati vezetőkkel, az állami, kormányzati szervek zalai

intézményvezetőivel, a kultúra, az egészségügy meghatározó szereplőivel, a gazdasági társaságok, a nagy hirdetőpartnerek vezetőivel.

A főszerkesztői, de különösen a 2014. évi lapigazgató-főszerkesztői megbízatásom időszakában érződött már, hogy – mindenekelőtt a digitális világ rohamos térhódítása miatt – az elkövetkező években szembe kell néznünk a sajtópiac gyökeres átalakulásával, ez pedig különösen fontossá tette a hagyományainkra épülő, értékőrző, mégis újszerű, innovatív gondolkodást. Ennek köszönhetően a lapigazgatói-főszerkesztői munkám messze túlmutatott már a Zalai Hírlap nyomtatott és online kiadásával kapcsolatos vezetői, koordinátori feladatokon. Ebben az időszakban

- felélesztettük, új formában folytattuk a hagyományos nagyrendezvényeink szervezését. Ide tartozik például a megyei önkormányzat támogatásával megvalósult falujáró programsorozatunk, melynek keretében több, mint 100 zalai település életét ismertük meg mélyebben is egy-egy egész napos találkozó során, a települések lakóinak pedig ajándékként vittük el a Hevesi Sándor Színház művészeinek operettműsorát. Ugyancsak a nagyrendezvényeink sorába tartozott a Zala Szépe Gála, amelynek jó ideig a Hevesi Sándor Színház adott otthont, ám néhány éves szünetet után új formátumot kapott az esemény: immár a Zalaegerszegi AquaCity-ben rendeztük meg, és az első ilyen gálaest közel 8000 nézőt vonzott.
- Musical-válogatást adtunk ki a Hevesi Sándor Színház négy színművészeinek (Foki Veronika, Debrei Zsuzsanna, Bot Gábor és Hertelendy Attila) közreműködésével. A dalok kiválasztására Máriás Zsoltot, a színház zenei vezetőjét kértem fel, a projekt pedig azért is szép emlék maradt, mert minden fázisát én menedzselhettem.
- Ezer év (Zalai megye története) címmel könyvet adtunk ki Zala vármegye (Kolon) első írásos említésének 1000. évfordulója alkalmából. A kötetben azok az írások kaptak helyet, amelyeket a levéltár munkatársai e témakörben írtak a Zalai Hírlap számára. Megtisztelő volt számomra, hogy a kötet szerkesztői munkáit Molnár Andrással, a megyei levéltár akkori igazgatójával közösen végezhettem.

A Zalai Hírlap lapigazgató-főszerkesztői posztját 2017. augusztusáig töltöttem be. Pályafutásom addigi szakasza igazán felemelő pillanattal zárult, hiszen néhány hónap múlva, 2017 novemberében, Szabolcs Péter szobrászművész és Nádasi Tamás, az Aquaprofit Nagykanizsai Tungsram Sakk Klub elnöke mellett, én is átvehettem a Zala Megyei Prima-díjat.

Azóta - kisebb kitérőkkel - vállalkozóként foglalkozom kommunikációs tanácsadással, honlapok, közösségimédia-felületek menedzselésével, elsősorban vállalkozások számára. Örülök annak, hogy bő egy éve felkérést kaptam a zalaszentgróti újság vizuális, grafikai, tipográfiai újratervezésére, magazinossabb jellegű tartalmi átalakítására is. Az alapoktól kezdtem a munkát, ennek eredményeként egy valóban megújult, más minőségű, tartalmában is változó kiadvány, a Zalaszentgrót Magazin szolgálhatja a város polgárainak tájékoztatását. A magazin digitális kiadását sikerült integrálni továbbá Zalaszentgrót hivatalos weboldalának struktúrájába is, ennek köszönhetően, épp úgy, ahogy a honlapon megjelenő minden más információ, a magazin tartalma is elérhető már az ország és a világ bármely pontján.



## 2. SZAKMAI, VEZETŐI PROGRAM

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény a helyi önkormányzatok kötelező feladataként határozza meg a közművelődési alapszolgáltatások, egyebek között művelődő közösségek létrejöttét és segítését, a közösségi hagyományok ápolásának, átörökítésének támogatását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység, a tehetséggondozás és -fejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint az e célokat szolgáló közösségi szintér működtetését. Zalaszentgrót Város Képviselő-testülete e törvények alapelveinek érvényesülése érdekében önkormányzati rendeletbe is foglalta, hogy különösen a következő kulturális tevékenységeket biztosítja illetve támogatja:

- klubok, szakkörök, társas körök működése
- amatőr művészeti közösségek és alkotók tevékenysége
- művészeti és ismeretterjesztő kiállítások, alkalmak
- komoly- és könnyűzenei koncertek
- gyermek és felnőtt műsoros rendezvények
- családi valamint egyéb ifjúsági és gyermekprogramok
- az oktatást segítő alkalmak, felnőttképzések, tanfolyamok
- ismeretterjesztő előadások, előadássorozatok
- a mindennapok ügyeiben és a közéletben való eligazodást segítő információ-szolgáltatások, tanácsadások
- szórakoztató rendezvények minden korosztálynak, népünnepélyek
- helytörténeti anyagok gyűjtése
- gyermek- és felnőtt könyvtári szolgáltatás
- Art videotéka működtetése
- befogadó színház és mozi működtetése
- értéktár bizottság működtetése
- digitális tartalomszolgáltatás
- közösségi és társadalmi részvétel fejlesztését elősegítő alkalmak szervezése
- néphagyományok, népművészeti és kézműves hagyományok ápolása
- helytörténeti gyűjtemény működtetése.

Ugyancsak ebben a rendeletében nevesítette is a képviselő-testület azokat a rendezvényeket, amelyeket kiemelt eseményekként tart nyilván:

- Újévi Fúvós Koncert
- A Magyar Kultúra Napja
- Nemzeti ünnepeink (március 15., augusztus 20., október 23.) évfordulóiról városi megemlékezések
- Tavaszi és Őszi Tárlat Kulturális Napok
- A Költészet Napja
- Retro Majális
- Pünkösdi Fúvóstalálkozó
- Nemzetközi Néptáncgála
- Kisvárosok gyermek- és felnőtt kórusainak találkozója





- Városi gyermeknap
- Ünnepi könyvhét
- Villa Negra Alkotótábor szimpóziuma
- Város Napok
- Szüreti Fesztivál
- Adventi Vasárnapok
- Mindenki Karácsonya
- Gyermek és felnőtt színházi előadások
- Gyermek és felnőtt művészeti találkozó.

Bármilyen szervezeti keretek között tevékenykedjenek is, a város közművelődési, kulturális szakembereinek ezen célok megvalósítását kell elősegíteniük, összehangolva azokat természetesen a valós közösségi igényekkel. A munkájuk tudniillik csak akkor lehet sikeres, ha azzal mindenekelőtt a város és a térség polgárainak szellemi és lelki gazdagodását, feltöltődését, az alkotó energiáik és az összetartozásuk érzésének, élményének erősítését szolgálják.

Zalaszentgrót korábban évtizedeken keresztül hagyományos intézményi és szervezeti keretek között látta el kulturális feladatait és segítette elő a közösségépítést, közösségfejlesztést. 2023. július 1-től azonban a művelődés-szervezés szempontjából új szakasz kezdődik a város életében, hiszen az egyhangúan elfogadott 56/2023 (IV. 27.) számú határozatában az önkormányzat képviselő-testülete úgy döntött: az önkormányzat számára törvényi előírásokban rögzített közművelődési feladatokat illetve a könyvtári ellátással kapcsolatos teendőket a SZE-VA GRÓT Kulturális és Vagyongazdálkodási Nonprofit Kft-vel kötendő közművelődési megállapodás keretében kívánja biztosítani.

Ez az új forma megítélésem szerint a korábbihoz hasonló módon biztosítja az önkormányzat tulajdonosi érdekeinek illetve az értékek óvásával, gyarapításával kapcsolatos elvárásainak érvényesítését, a szigorú szakmai, pénzügyi-gazdálkodási beszámoltatás lehetőségét, ugyanakkor rugalmasabbá teszi a feladatellátást, továbbá nagyobb teret adhat a hangsúlyozottan mértéktartó vállalkozói, még pontosabban a gazdaszemlélet érvényesülésének. Noha egy Zalaszentgrót méretű kisvárosban sem szabad piaci alapon közelíteni a kulturális szolgáltatásokhoz, az vitathatatlan, hogy e szemlélet érvényesülése, az ingatlanvagyon és az eszközpark még gondosabb üzemeltetése és hasznosítása hozzájárulhat az állami és önkormányzati támogatások optimálisabb felhasználásához, a kulturális ágazatból származó bevételek növeléséhez, ami – tekintettel arra, hogy nonprofit jellegű társaságról van szó -, közvetve a művészeti csoportok, a klub- és szakköri foglalkozások zavartalan működéséhez szükséges alapok megszilárdítását, a kulturális kínálat színesítését, minőségének emelését, és nem utolsósorban az intézményi állagmegóvást, a felújítások finanszírozásának könnyítését szolgálhatja.

## **2.1. A Zala-völgye és Zalaszentgrót kulturális kincsének védelme és átörökítése**

Zala megye kisvárosai közül vitathatatlanul Zalaszentgrót kulturális élete az egyik legszínesebb. Ez mindenekelőtt a néptáncos (Szentgrót Táncegyüttes), a fúvós (Városi Fúvósenekar) és a színjátszáshoz fűződő hagyományok ápolásának, a Városi Kamarakórus, a moderntánc-csoportok, a népdalkör, a Főnix Gitárcsoport működésének köszönhető. Ugyancsak gazdagítja a közösségi művelődés kínálatát számos színházi előadás, kiállítás, a

precízen működő, elhivatott szakember által vezetett könyvtár, a klubok (nőklub, helytörténeti csoport, olvasóköri) tevékenysége, a népszerű városrészi programok sora, örömteli folyamat továbbá a borkultúrával, az ökokultúrával, az életmóddal kapcsolatos rendezvények térhódítása is. Nem feledkezhetünk meg persze arról sem, hogy Zalaszentgrót kulturális kínálatához egyre nagyobb mértékben járulnak hozzá a Városi Marketingiroda által szervezett programok, nagyrendezvények, amelyek több esetben már nem csupán a zalaszentgrótiakat és a térség lakóit vonzzák, hanem a megye illetve az ország távolabbi pontjain élőkét is.

A SZE-VA GRÓT Kft. küldetése meggyőződésem szerint továbbra is az, hogy – figyelemmel a lehetőségeire, az erőforrásaira - a legnagyobb mértékben járuljon hozzá Zalaszentgrót e kulturális gazdagságának, sokszínűségének megőrzéséhez, és növelje a település, a térség határain túl is ható vonzerejét. Ehhez azonban most, első lépésként, ki kell használni az intézményi-szervezeti átalakulásban rejlő lehetőségeket, azaz egyesíteni a művelődési központ és a városmarketing iroda forrásait, eszközparkját és munkatársi gárdáját, aztán pedig összehangolni illetve az évtizedes tapasztalatok, a rendelkezésre álló látogatottsági adatok és a szélesebb körű tervezési folyamatok alapján „finomhangolni” az előttünk álló hónapok, évek kultúraszervező munkáját.

A finomhangolás során, pontosabban annak megalapozásaként át kell tekinteni

- a művészeti csoportokkal, klubokkal, szakkörökkel kötött együttműködési megállapodásokat
- a színházi kínálatot, mind látogatottsági, mind pénzügyi szempontból. E szempontok alapján érdemes mérlegelni egyebek között azt is, hogy a tágabb zalai kulturális lokálpatriotizmus erősítése érdekében van-e lehetőség például a zalaegerszegi Griff Bábszínház gyermekelőadásainak illetve a szintén zalaegerszegi Hevesi Sándor Színház egyes (technikailag arra alkalmas) darabjainak fogadására. Ugyancsak érdemes felmérni mind a felnőttek, mind az ifjúsági korosztály körében, hogy lenne-e nagyobb igény a zalaegerszegi bérletes előadások közös, szervezett látogatására. A Hevesi Sándor Színháznak Zalaszentgrót térségéből csak mintegy 20 bérletese van, az ifjúsági bérletsorozat térségi látogatóinak száma pedig annak ellenére is csekély, hogy távolabbi helyekről, például Sümeg környékéről illetve egyes somogyi térségekből a százat is meghaladja a fogadott iskolai csoportok létszáma.
- a városrészek helyi programokkal kapcsolatos igényeit, és megvizsgálni azt, hogyan nyújthat az új kulturális szolgáltatói szervezet lehetőségei szerint még nagyobb segítséget mind a tervezésben, mind a szervezésben, kommunikációban, mind pedig a programok lebonyolításában.

## 2.2. A közösségi tér

Zalaszentgrót központi kulturális tere kétségtelenül a helyi művelődés meghatározó alakja, a nemrég nyugdíjba vonult Varga István által évtizedeken át vezetett VMK épülete. A létesítmény, bár alapvetően jó adottságokkal rendelkezik, több mint 50 esztendő, javarészt leromlott állagú. A megóvás, a korszerűsítés, a megújulás tekintetében tehát itt már nem elegendő pusztán a finomhangolás: az évek múlásával egyre inkább létkérdéssé válik egy átfogó, nagyobb volumenű rekonstrukció megvalósítása. Ehhez ki kell használnunk minden rendelkezésre álló pályázati lehetőséget, fokoznunk kell a lobbitevékenységet, és bár a





kormányzati támogatásnak valamint az önkormányzati hozzájárulásnak köszönhetően korszerűbb indukciós berendezésekre cserélték az elavult kazánokat, illetve szakaszolhatóvá vált az egyes helyiségek fűtése, minden lehetőséget megragadva folytatni kell a létesítmény energetikai korszerűsítését is. Igaz azonban, hogy e területen jelentős változás csak az átfogó - egyebek között a fém nyílászáró-rendszer cseréjét is magában foglaló - rekonstrukció során, vagy azt követően érhető el.

Az épület megújítása érdekében új szemléletre, a lehető legszélesebb, minden létező ideológiai-politikai, érdek- és értékkonfliktuson túllépő összefogásra van szükség a kultúrájára büszke város önbecsülésének megőrzése, az épületet rendszeresen használók és a rendezvényekre látogatók komfortérzetének növelése érdekében. Csak így, évtizedes távlatokban gondolkodva kerülhető el, hogy az épület maholnap mementóvá váljon. Épp ellenkezőleg, arra kell törekedni, hogy a Zalaszentgrót közös építését most bármilyen formában támogatni képes és támogatni tudó generációk bölcsességének köszönhetően fenntartható, korszerű, otthonos, élettel teli tér maradjon a következő nemzedékek számára is: a szentgrótiak közösségének, a szellemi-lelki együvé tartozásának egyik legfontosabb tere.

Addig is, míg az átfogó felújítás megvalósul, fegyelmezett gazdálkodási keretek között, folyamatosan, de átgondoltabban, tervszerűbben kell végeznünk a felújítási, karbantartási munkát. Mindeközben kiemelt figyelmet kell fordítanunk a könyvtár állapotának javítására, hiszen a megoldandó egyéb feladatokon túl (állománygyarapítás, eszközpark-korszerűsítés, esztétikusabb, barátságosabb miliő kialakítása) a meglévő szerkezeti problémákat is mielőbb orvosolni kell, hogy a gyakori beázások ne veszélyeztessék a már meglévő állományt.

Több esetben pedig az előrelépés nem is feltétlenül pénzkérdés csupán. Elképzeléseim szerint a VMK-épületében rendszeresen tevékenykedő művészeti és klubcsoportok illetve a könyvtár olvasói körében lehetőség szerint negyedévente, de legalább félévente önkéntes akciónapokat hirdetnénk, e napokon pedig olyan munkákat végeznék el közösen, amelyek már nem férnek be a VMK személyzetének napi teendői közé, nem igényelnek komolyabb szakmai előképzettséget vagy nagyobb fizikai igénybevételt, mégis nagyban hozzájárulhatnak az épület külsejének vagy az épületen belüli közösségi terek csinosításához, felújításához. Ilyen feladatok lehetnek például a tisztítófestések, a lomtalanítások, a könyvtári állomány rendezésével vagy éppen a belső udvar szebbé varázslásával kapcsolatos munkák, amelyekhez természetesen a SZE-VA GRÓT Kft. biztosítaná a szükséges anyagokat, munka- és védőeszközöket. Az efféle önkéntes tevékenység nem csupán az épület állagmegóvását, csinosítását szolgálná, hanem új keretet adhatna a közösségépítésnek, és elősegíthetné azt is, hogy az önkéntes programok résztvevői úgy tekinthessenek az épületre, mintha egy kicsit a gazdái is lennének.

### 2.3. Kommunikáció

Ahogy már jeleztem, számos lehetőség rejlik abban, hogy a jogszabályokban rögzített közművelődési feladatokat illetve a könyvtári ellátással kapcsolatos teendőket a település önkormányzata a SZE-VA GRÓT Kulturális és Vagyongazdálkodási Nonprofit Kft.-vel kötendő közművelődési megállapodás keretében kívánja biztosítani a jövőben. Azon túl, hogy a szervezeti változás során egyesíteni lehet a művelődési központ és a városmarketing iroda forrásait, eszközparkját, az eddig egymástól függetlenül, bár számos esetben kooperatív módon tevékenykedő két munkatársi gárda tudása, munkatapasztalata, innovatív gondolkodása is egyesül. Ez a változás márpedig jól koordinációval energiákat szabadíthat fel:

ki lehet szűrni egyebek között az önkormányzattal és más szervezetekkel zajló egyeztetések, valamint a működés, az adminisztráció párhuzamosságait. Még inkább igaz ez természetesen a belső és külső kommunikációra is.

A külső kommunikáció többszatszornás, a legfontosabbak ezek közül:

- Zalaszentgrót Város Önkormányzatának honlapja és közösségi platformjai
- a városi újság (Zalaszentgrót Magazin), a térségi és megyei nyomtatott illetve online kiadványok
- A VMK önálló honlapja és közösségi oldala
- A könyvtár honlapja és közösségi oldala

### **A VMK és a könyvtár**

A VMK és a könyvtár külön-külön is működtet honlapot, ám a layoutja mindkettőnek elavult. A honlapok fejlesztésére, háttérüzemeltetésére vonatkozó szerződések áttekintése után érdemes megfontolni, hogy ezeket egy megújuló vagy teljesen új, küllemében és tartalmában is korszerű weboldalra tereljük, részben a költségek racionalizálása miatt, részben pedig azért, mert a VMK contentjei egyébként sem frissülnek már évek óta.

A könyvtár honlapja és közösségi oldala ugyanakkor aktív és naprakész, ám az aktivitás fenntartása jelentős energiákat von el alapfeladatokról, hiszen a tartalmakat, a szükséges grafikákat a könyvtár vezetője készíti el.

A VMK és a könyvtár weboldaláról sem lehet elnavigálni viszont a város önkormányzatának hivatalos oldalára, és a város honlapjáról sem lehet elérni e két alapszolgáltatás, a közművelődés és a könyvtári szolgáltatás aktuális információit. Ezen, a honlapok működtetésének áttekintése után, mindenképpen érdemes változtatni majd.

### **A marketingiroda**

Jelenlegi szervezeti formájában a városi marketingiroda lényegében minden platformon kommunikál. Munkatársai az általuk szervezett rendezvényekről beharangozókat és utólagos beszámolókat egyaránt készítenek, elsősorban a közösségi platformokra, de az utóbbi időben már a Zalaszentgrót Magazin számára is fotóznak és írnak cikkeket. Nehézséget jelent számukra azonban, hogy esetenként egyszerre kell biztosítaniuk a rendezvények helyszíni előkészítését, zavartalan lebonyolítását, betölteni a házigazda szerepét, ellátni a színpadi műsorközlő feladatait, és emellett még gondoskodniuk kell a beszámolók, tudósítások megírásához szükséges információk begyűjtéséről illetve a fotózásról is.

### **A Zalaszentgrót Magazin**

A városvezetés szándékainak megfelelően a korábbi városi újság küllemében vonzóbb, egységesebben szerkesztett, tetszetősebb grafikai-tipográfiai megoldásokkal operáló, a hasznos közéleti információk mellett magazinossabb tartalmakat is kínáló, minden zalaszentgróti háztartásba eljutó kiadvánnyá vált. Jellegéből, havi megjelenéséből adódóan azonban értelemszerűen nem tud gyorsan napi aktualitásokkal szolgálni, márpedig ez tenné még teljesebbé a városi szintű kommunikációt.

Megoldást jelentene erre a problémára, ha a SZE-VA GRÓT Kft., legalábbis részben, integrálná a Zalaszentgrót Magazin készítésének feladatait, kiegészítve azokat a település legtagabban értelmezett közéletéről szóló hírek, információk, tudósítások készítésével. Ez utóbbiak elhelyezésére Zalaszentgrót hivatalos weboldala és a Zalaszentgrót applikáció mellett a város



közösségi platformjai kínálják az igazán megfelelő helyet, mivel Zalaszentgrót hivatalos Facebook-oldala biztosítja jelenleg a leggyorsabb és legnagyobb elérést a városban.

Ez a megoldás lehetővé tenné azt is, hogy a korábbi szervezeti egységek, azaz a VMK, a könyvtár, a városmarketing iroda kommunikációja illetve a hagyományos értelemben vett közéleti médiakommunikáció egy szervezetben, a SZE-VA GRÓT Kft-ben összpontosuljon, a párhuzamosságok kiiktatásával és a belső kommunikáció egyszerűsítésével biztosítva az egységesebb arculatú, gyorsabb és pontosabb, szélesebb körű tájékoztatást.

A pályázatom pozitív fogadtatása és támogatása esetén a vezetői, koordinátori teendőkön túl szeretnék minél aktívabban bekapcsolódni a mindennapi munkába is. Bízom abban, hogy mind a város vezetőivel, önkormányzati képviselőivel, hivatali munkatársaival, mind a SZE-VA GRÓT Kft. ügyvezetőjével és a leendő kollégákkal, mind pedig a kulturális szféra meghatározó személyiségeivel, művészet csoportjaival, civil szervezetivel együtt dolgozhatunk majd a közösségi terek korszerűsítése, a kulturális kínálat még színesebbé tétele, ezáltal pedig a zalaszentgrótiak lokálpatriotizmusának és a város térségi, megyei és országos kisugárzásának erősítése érdekében.

2023. 06. 07.





## KÉSZSÉGEK

vezetési tapasztalat  
kreativitás  
nyitottság  
felelősségvállalás  
lojalitás  
gyors elemző és döntéshozatali képesség  
kiváló szervezőkészség  
kiváló kommunikációs készség  
megbízhatóság  
precizitás

## SZAKMAI ISMERETEK

OFFICE  
professzionális

HUP, MULTICOM  
szerkesztőségi rendszerek  
professzionális

KIADVÁNYSZERKESZTŐ programok (InDesign)  
professzionális

KÉPSZERKESZTŐ programok (PhotoShop)  
haladó

GRAFIKAI programok  
haladó

VIDEÓSZERKESZTŐ programok  
haladó

ZENESZERKESZTŐ programok (Cubase)  
haladó

## NYELVISMERET

Német (B1)

## ELÉRHETŐSÉGEK:

Telefonszám: +36 20 9924 650  
Cím: 8921 Alibánfa, Petőfi u. 24.  
E-mail: virrasztoszolt@gmail.com

# VIRRASZTÓ ZSOLT

## KOMMUNIKÁCIÓS TANÁCSADÓ

## SZAKMAI TAPASZTALAT

### Kommunikációs tanácsadó

Egyéni vállalkozás, 2022. augusztusától

### Ügyvezető

Vikopress Gold Bt., 2017. november - 2022. augusztus

### Biztosítási tanácsadó

UNIQA Zrt., 2017 - 2021

### Lapigazgató-főszerkesztő - Zalai Hírlap

Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft., 2014 - 2017

### Főszerkesztő - Zalai Hírlap

Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft., 2008 - 2014

### Újságíró, rovatvezető - Zalai Hírlap

Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft., 1993 - 2008

## TANULMÁNYOK

### Politológus

ELTE, 1994 - 1997

### Magyar nyelv és irodalom szakos tanár

Berzsenyi Daniel Tanárképző Főiskola, 1989 - 1993

### Művelődésszervező

Berzsenyi Daniel Tanárképző Főiskola, 1989 - 1993

### Videószerkesztő és -operatőr, filmkultúra-terjesztő

Berzsenyi Daniel Tanárképző Főiskola, 1989 - 1993

## EGYÉB KÉPESÍTÉSEK

### Tehergépkocsi-vezető (C-CE)

OKJ, 2020-2021

## ELISMERÉSEK

### Zala Megyei Prima-díj

2017



BELÜGYMINISZTERIUM



**VIRRASZTÓ ZSOLT**

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

## BÜNTETLEN ELŐÉLETÜ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2023. május 25.



Dr. Korom Rita  
főosztályvezető

[illegible]

AGATVEDEL MŰZARADÉK

[illegible]

086651297



TABLE 2

## VÉGZETTSÉGET IGAZOLÓ OKIRATOK

266/1993 szám

### OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Virrasztó Zsolt

számára állítottuk ki,  
aki 19 68. évben november hó 22. napján

Zalaegerszeg városban (községben)

Zala megyében Magyar országban

született, és az 1989/90. tanévtől az 1992/93. tanévig

### BERZSENYI DÁNIEL TANÁRKÉPZŐ FŐISKOLÁN

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 19 93. évi június hó


4. -i határozata alapján nevezett okleveles

**művelődésszervező és magyar nyelv és irodalom**

**szakos általános iskolai tanárrá** nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése **kiváló**

Kelt Szombathely 19 93. év június hó 12. -n.

  
az Áll. Vizsg. Biz. elnöke

P. H.

  
rektor (dékán, főigazgató, igazgató)



## MELLÉKLET

...266/1993. számú oklevélhez

A ..... Főiskola főigazgatója  
igazolom, hogy VIRRASZTÓ ZSOLT aki  
1968. év november. hó 22. napján  
Zalaegerszegeen született, főiskolai tanulmányainak ke-  
retében Filmkultura - terjesztő  
videoszerkesztő és video-operatőr  
szakirányú képesítést szerzett.

Szombathely....., 19 93.06. hó 12. napján



.....  
főiskolai főigazgató

Szám: 19/1997-98.

## OKLEVÉL

Ezt az oklevelet az 1993. évi LXXX. törvény 99. §-a alapján

Úrvassó István

számára állítottuk ki, aki 1998. év november..... hó 22. napján

Kolozsvár..... városban (községben)..... Yoko.....

megyében..... Mogyoró..... országban született és

..... Persenyi-Daniel Jánosnépe „Főiskola”.....

által ..... 266/1993...... szám alatt kiállított főiskolai  
oklevele alapján

az Eötvös Loránd Tudományegyetem Jogi Továbbképző Intézetében

politológia

.....  
szakon 1998../95..... tanévői kezdődően .....öt..... féléven át  
szakirányú továbbképzésben vett részt és tanulmányi  
kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 1998. év november..... hó 27.....-i  
határozata alapján nevezett szakirányú főiskolai végzettségként

politológus

nyilvánítjuk és feljogosítjuk ezen cím használatára.

Oklevelének minősítése: ..... jeles.....

Kelt: Budapest..... 1998. év június..... hó 15. napján

.....  
a Záróvizsga-Bizottság

elnöke

.....  
rektor



BIZONYÍTVÁNY ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁRÓL.  
STATE ACCREDITED LANGUAGE EXAMINATION CERTIFICATE  
STAATLICH ANERKANNTES SPRACHPRÜFUNGSZERTICAT  
CERTIFICAT D'EXAMEN DE LANGUE RECONNU PAR L'ÉTAT

DB010-33124

Ankétóvny szám  
Registration Number  
Registrlationsnummer  
Numéro d'enregistrement officiel



985821  
Bizonyítvány szám  
Serial Number  
Zeugnis-Nummer  
N° du certificat

Tanúsítjuk, hogy  
We hereby certify that  
Hiermit wird bestätigt, dass  
Nous confirmons que



Viraszó Zsolt  
Név / Name / Name / Nom et prénom

Zalaegerszeg

1968. november 22.

Születési hely / Place of Birth  
Geburtsort / Lieu de naissance

Születési idő / Date of Birth  
Geburtsdatum / Date de naissance

EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVIZSGÁT TETT  
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED  
LANGUAGE EXAMINATION  
DIE STAATLICH ANERKANNTE SPRACHPRÜFUNG  
ERFOLGREICH ABGELEGT HAT  
A PASSÉ AVEC SUCCÈS L'EXAMEN DE LANGUE  
RECONNU PAR L'ÉTAT

DB010-33124

985821



ELTE Idegennyelvi Továbbképző Központ

ORIGO/kétnyelvi

Vizsgaközpont  
Examination Centre  
Prüfungszentrum  
Centre d'examen

Kőlesey Ferenc Gimnázium

Vizsgarendszer  
Examination System  
Prüfungssystem  
Examen

Vizsgahely  
Examination Site  
Prüfungsort  
Lieu de l'examen

Zalaegerszeg

2008. március 1.

Város / Town  
Stadt / Ville

Vizsgaidőpont / Date of exam  
Prüfungstermin / Date of l'examen

általános  
general  
Allgemeinsprache  
général

német  
German  
Deutsch  
allemand

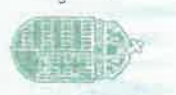
alapközi (B1)  
elementary (B1)  
Grundstufe (B1)  
élémentaire (B1)

Nyelv / Language  
Sprache / Langue

Fok / Level  
Stufe / Niveau

szóbeli (A)  
oral (A)  
mündlich (A)  
oral (A)  
Typus / Type

Vizsgaközpont elnöke  
President of the Examination Board  
Vorsitzende/r der Prüfungskommission  
Président du corps des examinateurs



2008. március 12.

### HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázat kiírója, a SZE-VA Grót Kulturális és Vagyongazdálkodási Szolgáltató Nonprofit Kft. illetve a társaság alapítója, Zalaszentgrót Város Önkormányzata a benyújtott pályázatomban foglalt személyes adatokat a pályázati eljárás során kezelje.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

### **HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT**

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) jelen nyilatkozatommal hozzájárulok ahhoz, hogy a benyújtott pályázatom tartalmát az annak véleményezésére jogosultak megismerhetik.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

## NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) nyilatkozom arról, hogy a Munka Törvénykönyve 211. §-a szerint személyemre vonatkozóan összeférhetetlenség nem áll fenn, illetve tudomásul veszem, hogy

- további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthetek,
- nem szerezhetek részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,
- nem köthetek a saját nevemben vagy javamra a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá
- kötelelességem bejelenteni, ha a hozzátartozóim tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt



### **NYILATKOZAT**

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) nyilatkozom arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

## NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) nyilatkozom arról, hogy a pályázatom pozitív elbírálása illetve a megbízás elnyerése esetén a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget teszek.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

## NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) e nyilatkozatommal hozzájárulok a pályázatom nyilvános ülésen történő elbírálásához.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

### NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) nyilatkozom arról, hogy a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzésen veszek részt, a képzés elvégzését igazoló okiratot pedig bemutatom a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt

### NYILATKOZAT

Alulírott Virrasztó Zsolt (születési hely és idő: Zalaegerszeg, 1968.11.22; an: Horváth Irén; szig: 174487 IE) nyilatkozom arról, hogy a bérigényem 650.000 Ft.

Alibánfa, 2023. 06. 07.



Virrasztó Zsolt



**VIRRASZTÓ ZSOLT**  
**ZALAEGRSZEG**

**Tisztelt Munkatársam!**

A Zalai Hírlap Kiadói Kft. ügyvezetőjeként,– egyeztetve a WAZ Lapcsoport képviselőjét ellátó K. & K. képviselőivel – eddigi tevékenységét elismerve **2008. április 21. napjával** kinevezem a Zalai Hírlap c. napilap

**FŐSZERKESZTŐJÉNEK.**

Főszerkesztői kinevezését követő (6) hónap elteltével a Lapcsoport ügyvezetése értékeli tevékenységét, melynek eredményessége esetén a kinevezés véglegesítésre kerül.

Kinevezéséhez ezúton is gratulálok, munkájához sok sikert kívánok.

Zalaegerszeg, 2008. április 18.

  
**Gyerek András**  
Ügyvezető igazgató



## **MUNKASZERZŐDÉS**

Szerződő felek kijelentik, hogy jelen megállapodás a köztük korábban létrejött munkaszerződés egységes szerkezetbe foglalt, közös megegyezéssel történő módosítása, amely tartalmazza a Munkavállaló munkaviszonyához kapcsolódó, a Munka törvénykönyve által meghatározott és a felek által lényegesnek tartott jogait és kötelezettségeit.

Jelen szerződés az alulírott helyen és időpontban egyrészről a

**ZALAI HÍRLAP KIADÓI KFT.**

(székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Ady Endre u. 62.)

képviselőtében: Gyerák András ügyvezető igazgató

a továbbiakban Munkáltató

másrészről

**VIRRASZTÓ ZSOLT**

(lakcím: 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 17.)

a továbbiakban Munkavállaló

között jött létre az alábbiak szerint.

### **MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE**

1. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató munkaviszony keretében, Főszerkesztő munkakörben alkalmazza a Munkavállalót, a kiadásában megjelenő Zalai Hírlap c. napilap szerkesztőségében. Munkáltató a Munkavállalót az Mt. 188. § (3) bekezdése alapján vezető állásúnak minősíti.
2. A munkába lépés napja: 1993. november 1.

A szerződés módosításának napja: 2008. április 21.

Munkavállaló ezen időponttól teljes körűen irányítja a szerkesztőséget, az alábbi szempontok figyelembevételével:

- a szerkesztőség irányultsága politikai pártoktól, érdekeltségi köröktől és egyéb intézményektől független, elkötelezett a demokráciának, elismeri az államrendet és polgárbarát,
- a szerkesztőség határozott, világosan érzékelhető távolságot tart mind a jobboldali, mind a baloldali szélsőséges megnyilvánulásokkal szemben,

- a Munkavállaló a gazdasági normák alapján vezeti a szerkesztőséget, minden intézkedés a hatékonyság és gazdaságosság legalaposabb vizsgálata után hozható meg,

- a Munkavállaló a tulajdonosoknak tartozik felelősséggel, és feladata a szerkesztőségben a tulajdonosi érdekek védelme.

3. A munkaviszony időtartalma határozatlan időre szól. Munkaviszonyának rendes felmondással történő megszüntetésére az Mt. vonatkozó rendelkezései szerint kerülhet sor.

4. **A Munkavállaló havi járandósága:** [REDACTED]

Fenti járandóságából - a Lapcsoport Cafeteria Szabályzata alapján – havi 15.000 Ft cafeteria juttatásként kerül kifizetésre.

A munkabért a munkáltató minden ledolgozott hónapot követő hónap 5. napjáig (legkésőbb 10.-ig) utalja át a Munkavállaló által megadott bankszámlára.

5. A munkaviszony jellege: teljes munkaidős, napi 8 (nyolc), heti 40 (negyven) óras munkarend.
6. A Munkavállaló a munkaidejét saját maga osztja be (kötetlen munkaidő).
7. A Munkavállaló a munkakörébe tartozó feladatokat munkaköri leírásának és a Társaság ügyvezető igazgatói és taggyűlése utasításának megfelelően köteles ellátni.
8. A Munkáltató fenntartja a szervezeti változtatás jogát, beleértve az egyes részlegek összevonását és felosztását.
9. Munkavállaló kijelenti, hogy más munkáltatóval munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban nem áll, vállalkozói tevékenységet sem egyéni, sem társas formában nem folytat, és jelen munkaviszonya mellett semmiféle kereső tevékenységet nem végez.

Amennyiben a Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – az előzőekben leírt – jogviszonyt létesít, kötele ennek tényét haladéktalanul a munkáltatónak bejelenteni. Amennyiben a további jogviszony létesítése a munkáltató érdekeit sérti, az összeférhetetlen tevékenység folytatását megtiltja. E kötelezettség megszegése esetén a Munkáltató rendkívüli felmondási jogával élhet.

## **A KONKURENCIA TILALMA**

10. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy minden erejével a munkáltató gyarapodása, eredményes működése érdekében tevékenykedjen.

A Munkavállaló köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a Munkáltató jó hírnevét, hitelét sérti, vagy veszélyezteti. (Ebben a körben tartozik, a tényállítás, híresztelés vagy egyéb erre utaló magatartás.)

Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkáltató tevékenységi körébe eső tevékenységet nem folytat, ilyen tevékenység végzésében nem működik közre, összességében tartózkodik minden olyan magatartástól, amely a Munkáltató gazdasági versenyhelyzetét érinti, vagy veszélyezteti.

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen pontban foglaltak megszegése olyan lényeges kötelezettségszegés, amely rendkívüli felmondási oknak tekintendő. A rendkívüli felmondás alkalmazása nem mentesíti a Munkavállalót a munka törvénykönyvében szabályozott kártérítési felelőssége alól.

A Munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaszerződésének befejeződése utáni egy (1) év időtartamban a Munkáltató hozzájárulása nélkül nem dolgozik olyan vállalatnak, amely a Munkáltató, vagy a PLT-hez tartozó vállalatok érdekeltségi területén tevékenykedik, valamint ezen területen nem köt üzleteket sem saját, sem más nevében és nem szerez részesedést konkurens vállalatoknál.

A Munkáltató a munkavállaló részére a versenytilalom idejére a várakozási idő minden hónapjára a legutoljára megállapított éves bruttó jövedelem 1/12 részét fizeti kártérítésként.

A Munkáltató a versenytilalomról bármikor lemondhat.

## **TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG**

11. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi, üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú adatot megőrizni. Ezen túlmenően nem közölhet harmadik személlyel olyan adatot amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járna. A titoktartási kötelezettség megszegésének minősül az is, ha a munkavégzés során ismertté vált, a Munkáltatót érintő bármilyen adat a hírközlő szervek felé továbbításra kerül. A Munkavállaló tehát a titoktartás körében a hírközlő szervek felé nem nyilatkozhat. Az adó-, és pénzügyi, valamint munkügyi ellenőrzés során a vonatkozó jogszabályok, illetve belső utasítások szerint kell eljárni.

**Különösen tilos:** a munkáltatónál szerzett ismereteknek, üzleti kapcsolatoknak bármilyen formában történő felhasználása, ezek harmadik személy tudomására hozatala és a Munkáltató tevékenységére vonatkozó bármely adat harmadik személy számára hozzáférhetővé tétele.

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a titoktartási kötelezettség megszegése olyan lényeges kötelezettségszegés, amely a munkaviszonynak – a Munkáltató általi - rendkívüli felmondással történő, azonnali megszüntetéséhez vezethet.

Amennyiben a Munkavállaló titoktartási kötelezettségét megszegi, az ezzel okozott kárért kártérítési kötelezettséggel tartozik. A titoktartási kötelezettség megszegése szándékos károkozásnak minősül és az Mt. 168. § rendelkezései alapján a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a munkáltató megítélése szerint a titoktartási kötelezettség megszegése csekélyebb súlyú, a Munkáltató jogosult a magatartás súlyához igazodóan a Munkavállaló tevékenységét szankcionálni (büntetni) belátása szerint (figyelmeztetés, pótlékok megvonása).

## **SZABADSÁG**

12. A Munkavállaló naptári évenként az Mt. 131. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével jogosult szabadságra.

A szabadság időpontját a Társaság ügyvezető igazgatójával egyeztetve állapítja meg.

## **EGYEBEK**

13. A Munkavállaló jogosult a Társaság érdekeit figyelembe véve a szükséges és írásban engedélyezett szolgálati utak tartózkodásához kapcsolódó költségek, napidíjak, saját gépkocsi használatához kapcsolódó költségtérítések törvényben meghatározott és adójogilag elismert legmagasabb mértékének megtérítésére, valamint az üzleti partnerek elhelyezéséhez kapcsolódó reprezentációs költségek kifizetésére.

14. A Munkavállaló jelen szerződés keretében újságírói tevékenységet a Zalai Hírlap részére kifejthet belátása szerinti mértékben. Ezért az újságírói teljesítményért semmilyen pótlólagos díjazás nem illeti meg.

E tevékenysége által azonban a főszerkesztői tevékenysége nem szenvedhet csorbát.

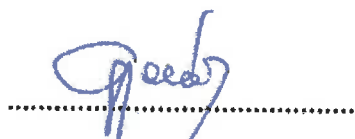
15. Jelen szerződés alapján a Munkavállaló nem jogosult részesedésre a Társaság nyereségéből.

16. A Munkáltatónak szándékában áll, a Munkavállalót az elmúlt naptári évre vonatkozóan külön díjazásba részesíteni az elmúlt gazdasági év eredményei alapján. Ez a kifizetés természetesen csak akkor következik be, ha az elért eredmények a tervezett költségvetéshez képest megfelelőek, és a gazdasági helyzet megengedi.

17. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a felek a Mt. rendelkezéseit tekintik irányadónak.

Jelen szerződést a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon jóváhagyólag írták alá.

Zalaegerszeg, 2008. április 18.



**Zalai Hírlap Kiadói Kft.**



**Virrasztó Zsolt**



## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

mely létrejött *egyrésről*

a **Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft.**(8200 Veszprém, Házgyári út 12, Cg.:19-09-515605, adószám: 11340520-2-19, képviselik: Szabó Miklós Csaba és Kázmér Judit vagy Kinde Kálmán ügyvezető igazgatók együttesen) mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

*másrészről*

**VIRRASZTÓ ZSOLT** (szül.:1968.11.22,ZALAEGERSZEG an.:HORVÁTH IRÉN, lakcím:8900 ZALAEGERSZEG GASPARICH U 17 Ép.:B, adószáma:8372152578, TAJ:028368821) mint Munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

1./ A Felek rögzítik, hogy közöttük **2008.04.18** napján egységes szerkezetbe foglalt Munkaszerződés (a továbbiakban: Munkaszerződés) jött létre. A Felek megállapodnak abban, hogy a közöttük létrejött, jelen pontban írt Munkaszerződés „Munkaviszony létesítése” fejezetének 1.) pontját az alábbiak szerint módosítják;

*1.) Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaköre lapigazgató – főszerkesztő.*

2./ Felek megállapodnak abban, hogy a jelen pontban írt Munkaszerződés „Munkaviszony létesítése” fejezetének 4.) pontját az alábbiakkal egészítik ki;

*4.2) A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállalót a Munkaszerződés mellékletét képező bónusz leírásban foglaltak szerint bónusz illetheti meg. A Felek megállapodnak abban, hogy a bónusz leírás és/vagy bónusz szabályzat rendelkezéseit a Munkáltató bármikor egyoldalúan, de nem visszamenőlegesen módosíthatja.*

2./ A Felek megállapodnak abban, hogy jelen munkaszerződés módosítás 2014.05.01 napján lép hatályba.

A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkaszerződés jelen megállapodásban írt módosításokkal nem érintett részeit változatlan tartalommal hatályban tartják.

Jelen megállapodást a Felek elolvasás és értelmezés után – tudván, hogy a nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései lesznek irányadók –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá cégszerűen, illetve saját kezűleg.

Kelt: Veszprém, 2014.05.01

  
MUNKÁLTATÓ

  
MUNKAVÁLLALÓ